

Fundación Cristo Vive Formación Laboral

FECU Social periodo 2025

Fecha de publicación: 31/07/2026

Índice

1. Resumen ejecutivo	2
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	5
2.3 Estructura operacional	6
2.4 Valores y/o Principios	7
2.5 Principales actividades y proyectos	7
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	13
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	14
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	16
2.9 Reclamos o Incidentes	16
2.10 Prácticas de gestión ambiental	17
3. Información de desempeño	18
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	18
3.2 Indicadores financieros	20
4. Estados Financieros	21
4.1 Estado de situación financiera (Balance General)	21
4.2 Estado de Actividades	22
4.3 Estado de Flujos de Efectivo	23
4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales	24
4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros	24
5. Informes de auditores independientes	31
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	32
ANEXOS	33

1. Resumen ejecutivo

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	FUNDACIÓN CRISTO VIVE - FORMACIÓN LABORAL
b. RUT de la Organización	65.721.030-7
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Origen	FCV Formación Laboral fue creada en el año 2006 como respuesta a exigencias legales, constituyéndose como una entidad vinculada a la Fundación Cristo Vive, con el objetivo específico de ejecutar programas de capacitación del Estado y con un giro exclusivo en el ámbito de la capacitación laboral. Esta nueva fundación nace en continuidad con la labor social iniciada por la Fundación Cristo Vive –creada en 1990 por la Hermana Karoline Mayer– como una respuesta concreta a la situación de vulnerabilidad social de diversos sectores de la zona norte de Santiago, en particular de la Población Ángela Davis (actual Héroes de la Concepción) de la comuna de Recoleta, y de la Población Villa Mercedes, en la comuna de Renca.
e. Personalidad Jurídica	N° de registro: 14257 - Fecha de constitución: 31/01/2013
f. Domicilio de la sede principal	Av. Recoleta 5441, Huechuraba, Región Metropolitana
f. Domicilio otras sedes	Santo Domingo 1690, Santiago, Región Metropolitana Av. Recoleta 4125, Recoleta, Región Metropolitana Av. Recoleta 5441, Huechuraba, Región Metropolitana
g. Representante legal	Nicolas Morovic Fuentes. RUT: 16.177.900-8.
h. Sitio web de la organización	www.fcristovivecursos.cl
i. Responsable FECU Social	Ignacio Zuloaga Santibáñez, Coordinado de Gestión y Aseguramiento de la Calidad, izuloaga@fundacioncrisovive.cl, 997946989

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Gustavo Donoso Castro – C.I. 6.443.424-1
b. Ejecutivo Principal	Nicolás Morovic Fuentes – C.I. 16.177.900-8
c. Misión	Formar y capacitar a personas en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica, en el desarrollo de competencias laborales para la inserción laboral, e insertarlos en puestos de trabajo dignos.
d. Visión	Constituirnos en una comunidad educativa al servicio de los más necesitados, para la formación profesional en oficios, en permanente crecimiento profesional para la tarea de educar y formar.
e. Áreas de trabajo	Trabajo y capacitación: Capacitación, Apoyo al emprendimiento y la empleabilidad Servicios y asistencia social: Servicios y asistencia para la superación de la pobreza y la vulnerabilidad Otras:
f. Público objetivo / Usuarios	Personas en situación social vulnerable, que están interesados en formarse y/o capacitarse en diferentes oficios para su inserción laboral, principalmente dependiente y formal.
g. Número de trabajadores	Jornada completa: 43 - Jornada parcial: 0
h. Número de voluntarios	
j. Emite certificados con beneficios tributarios	Ley de donaciones 21.440 Rentas municipales e impuesto a la renta

1.3 Gestión			
		2025	2024
a. Ingresos Operacionales (M\$)		1.547.740	2.506.998
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	179.726	147.881
	Proyectos		0
	Aportes y cuotas sociales		0
	Venta de bienes y servicios		0
	Otros	11.762	14.645
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones		0
	Proyectos		0
	Venta de bienes y servicios	1.356.252	2.344.472
b. Aportes extraordinarios (M\$)			0
c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		273.300	690.631
d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		(417.245)	222.151
e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Sence (Capacitación en Oficios), Gobierno de Santiago (Voy por más) y Donaciones.	Sence (Capacitación en Oficios), Gobierno de Santiago (Voy por más) y Donaciones.
f. Número total de usuarios directos		1277	1880
g. Indicador principal de gestión y su resultado		Indicador: % de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial. Indicador: % de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal. Resultado: 1: 78,2% de aprobación promedio en los cursos ejecutados en 2025. (1277 cupos adjudicados / 998 participantes aprobados). Resultado 2: 80% (Según informe de evaluación de inserción laboral)	Indicador: Retención alumnos/as (59,25%) Resultado: 1: 76,7% de aprobación promedio en los cursos ejecutados en 2024. (1880 cupos adjudicados / 1422 participantes aprobados). Resultado 2: 66,1% (Según informe de evaluación de inserción laboral FCV-FL 2024). Ver detalle de medición punto 2.5

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Estimada Comunidad:

A continuación deseamos compartir con ustedes este resumen del año 2025, un período profundamente desafiante para FCV Formación Laboral.

Este año enfrentamos una de las mayores crisis de financiamiento de los últimos años, lo que nos obligó a tomar decisiones difíciles para resguardar la sostenibilidad de nuestra misión. Comenzamos el año con la noticia de una importante disminución de los recursos destinados al Programa Capacitación en Oficios de SENCE y la ausencia de requerimientos de cursos para las comunas donde operaban nuestras sedes de Peñalolén y Puente Alto. Frente a este escenario, decidimos suspender temporalmente nuestras actividades en ambas comunas, y con mucho dolor, discontinuar el trabajo de una parte importante de nuestros colaboradores.

Lamentablemente, durante el transcurso del año las condiciones no mejoraron y debimos concentrar nuestra operación en las sedes de Santiago, Huechuraba y Recoleta. Lamentamos profundamente el impacto que esta decisión tiene tanto en las personas que podrían haberse beneficiado de nuestros programas de formación como en los equipos que contribuyeron con dedicación y compromiso al desarrollo de nuestra labor.

Frente a un escenario adverso, hemos mantenido con fuerza nuestro propósito: nos moviliza la convicción de que la formación técnica y la capacitación son herramientas poderosas para transformar vidas, especialmente en contextos de vulnerabilidad social donde el acceso al empleo se ve limitado por la falta de oportunidades de formación y desarrollo de competencias.

Durante 2025 dimos continuidad a la planificación estratégica 2023–2026, realizando un seguimiento permanente de nuestros indicadores y ajustando nuestras acciones sobre la base de evidencia y resultados. A pesar de las dificultades, nuestros principales indicadores mostraron avances respecto del año anterior, reflejando el compromiso de nuestros equipos y estudiantes.

La tasa de retención de estudiantes en fase lectiva aumentó 1,6 puntos porcentuales, alcanzando un 78,2%, mientras que el Net Promoter Score (NPS), indicador de satisfacción y recomendación de nuestros cursos, aumentó 3 puntos hasta llegar a 90.

La inserción laboral nos entregó una noticia especialmente alentadora. Con una tasa de respuesta del 60%, el seguimiento realizado a egresados/as mostró una tasa de ocupación de 80%, 14 puntos porcentuales superior a la registrada en 2024. Además, el 75% de las personas ocupadas contaba con empleos formales y el 78,8% se desempeñaba en actividades relacionadas con el oficio estudiado.

Asimismo, identificamos desafíos importantes en aquellos indicadores que presentaron resultados inferiores a los esperados. La tasa de certificación externa alcanzó un 88%, 4,6 puntos porcentuales menos que en 2024, mientras que la retención global del programa en los cursos con práctica laboral fue de 50,4%, considerando a quienes finalizaron exitosamente la práctica laboral.

Durante 2025 finalizamos la primera versión del programa Voy por Más y avanzamos prácticamente hasta el cierre de su segunda versión, gracias a la alianza con el Gobierno de Santiago. Esta iniciativa nos permitió ampliar nuestra presencia hacia nuevas comunas de la zona norte de la Región Metropolitana y desarrollar cursos en terreno, acercando oportunidades de capacitación de calidad a personas que enfrentan mayores barreras de acceso. Asimismo, la oferta formativa fue diseñada considerando las necesidades y oportunidades laborales de cada territorio. Los resultados obtenidos en ambas versiones confirman el valor de acercar la formación a los territorios y refuerzan la importancia de dar continuidad a esta iniciativa en los próximos años.

De cara a 2026, mantenemos el desafío de avanzar hacia un modelo de financiamiento más diversificado y sostenible, que permita ampliar nuestro impacto y reducir la dependencia de fuentes específicas de recursos. Durante 2025 contamos con el valioso apoyo de nuestras fundaciones hermanas FCV Europa y FCV Suiza, cuyas donaciones hicieron posible financiar cursos de formación en oficios que no contaron con financiamiento estatal. Gracias a su compromiso y confianza, cientos de personas pudieron acceder a oportunidades de capacitación que contribuyen a mejorar sus perspectivas de empleo y desarrollo personal. A ellas, nuestro más sincero agradecimiento.

Nuestro gobierno corporativo, a través del trabajo permanente del directorio y sus comités, reforzó su labor para enfrentar este complejo escenario y asegurar la continuidad de nuestra misión institucional. Agradezco profundamente su dedicación, talento y visión estratégica para conducir a nuestra organización en tiempos especialmente desafiantes.

Así, durante 2025, gracias al apoyo de SENCE, el Gobierno de Santiago, FCV Europa, FCV Suiza y nuestros distintos socios estratégicos, logramos acompañar a 998 personas que aprobaron nuestros cursos de formación, generando oportunidades que impactan también a sus familias, comunidades y empleadores.

Con gratitud por lo alcanzado, pero también con la convicción de que aún queda mucho por hacer para ampliar las oportunidades de formación y empleo en nuestro país, les invito a conocer más sobre nuestro trabajo en las siguientes páginas.

Un gran saludo,
Gustavo Donoso Castro
Presidente

2.2 Estructura de gobierno

Fundación Cristo Vive - Formación Laboral es una institución de derecho privado sin fines de lucro, creada por la Fundación Cristo Vive en 2006. La dirección y administración de la institución recaen en un directorio integrado por cinco miembros y el Director Ejecutivo de FCV, responsable de la conducción ejecutiva de la organización. De acuerdo con los estatutos, corresponde a este órgano la designación del Director Ejecutivo, cargo ejercido por Nicolás Morovic Fuentes desde septiembre de 2020.

En cumplimiento de los estatutos de la organización, el Directorio de Fundación Cristo Vive designó en enero de 2025 a los integrantes del directorio de FCV Formación Laboral para un período de cinco años. Asimismo, el directorio de FCV Oficios designó a don Gustavo Donoso Castro como presidente y a la Hna. Karoline Mayer como Presidenta Honoraria.

En apoyo a la gestión institucional, los miembros del directorio participan activamente en dos comités permanentes: el Comité de Finanzas y Auditoría y el Comité de Calidad e Impacto.

El Comité de Finanzas y Auditoría es presidido por el tesorero del directorio, don Patricio Donoso, y tiene por objetivo supervisar la gestión financiera y contable de la organización, velando por el cumplimiento normativo y la adecuada rendición de cuentas ante el directorio. Por su parte, el Comité de Calidad e Impacto es presidido por el director don Vladimir Glasinovic y tiene la función de monitorear la calidad de los programas y evaluar su contribución al cumplimiento de la misión institucional y los resultados comprometidos.

Durante 2025, el directorio mantuvo una activa agenda de trabajo, sesionando en 11 oportunidades, nueve de ellas de manera virtual y dos presenciales. Las sesiones presenciales realizadas en enero y agosto estuvieron destinadas a la revisión de resultados y al seguimiento de los compromisos establecidos en la planificación estratégica 2023-2026, elaborada conjuntamente por el equipo ejecutivo y los comités del directorio.

Esta estructura de gobernanza permite fortalecer la supervisión estratégica de la organización y asegurar el cumplimiento de su misión y objetivos institucionales.

Las siguientes personas integran el directorio de FCV Formación Laboral:

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Gustavo Donoso Castro 6.443.424-1	Presidente
Carolina Cuevas Merino 9.577.240-4	Secretaria
Patricio Donoso Tagle 10.784.960-2	Tesorero
Lorena Flores Serrano 13.668.060-9	Directora
Vladimir Glasinovic Peña 15.312.333-0	Director
Fernando Contardo Díaz-Muñoz 7.128.369-0	Director Ejecutivo FCV

2.3 Estructura operacional

- La estructura organizacional de Fundación Cristo Vive Formación Laboral es encabezada por su Director Ejecutivo, quien lidera un equipo responsable del diseño, ejecución y seguimiento de los distintos programas de capacitación desarrollados por la institución. Esta estructura incluye la Dirección de Administración y Operaciones, la Dirección Académica y la Unidad de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Para la implementación de sus programas, la Fundación cuenta con tres sedes principales ubicadas en la Región Metropolitana, específicamente en las comunas de Santiago, Huechuraba y Recoleta. Estas cuentan con una coordinación encargada de asegurar la correcta ejecución de las actividades formativas y la entrega de servicios de calidad a las personas participantes, contribuyendo al desarrollo de competencias laborales y a la generación de oportunidades de empleo para cientos de personas de la región.

EQUIPO DIRECTIVO	
Nombre y RUN	Cargo
Nicolás Morovic Fuentes nmorovic@fundacioncristovive.cl	Director Ejecutivo
Rodrigo Muñoz Castillo rmunoz@fundacioncristovive.cl	Director de Administración y Operaciones
Yerko Gallegos Hurtado ygallegos@fundacioncristovive.cl	Director Académico
Ignacio Zuloaga Santibañez izuloaga@fundacioncristovive.cl	Coordinador de Gestión y Aseguramiento de la Calidad
Fabiola Valencia Reyes fvalencia@fundacioncristovive.cl	Coordinadora de Sedes Santiago, Huechuraba, Recoleta

Como parte de la estructura institucional compartida, Fundación Cristo Vive proporciona servicios corporativos de apoyo a Fundación Cristo Vive - Formación Laboral, fortaleciendo su gestión y operación. Entre ellos se encuentran las áreas de Comunicaciones y Alianzas, Gestión de Personas, Administración y Finanzas, y Contabilidad.



Como parte de esta estructura institucional compartida, FCV Formación Laboral adhiere a las principales políticas corporativas de Fundación Cristo Vive, entre ellas la Política de Prevención del Delito, el Código de Ética, la Política de Personas, la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, el Protocolo de Prevención e Investigación del Acoso, Violencia y Discriminación (Ley Karin) y la Política de Gestión del Desempeño. Estos instrumentos orientan la gestión institucional, promueven una cultura de integridad y respeto, y establecen estándares comunes para todas las áreas de trabajo de la Fundación. La documentación vigente se encuentra disponible en el portal de transparencia institucional (www.fcristovive.cl/transparencia).

2.4 Valores y/o Principios

Reconocemos como propios los valores declarados por la Fundación Cristo Vive.

Caminando Juntos: Ser y Hacer. Trabajamos para que las personas que integran la Fundación, adscriban a estos valores institucionales co-construidos, los que consideramos principios que guían nuestra acción.

Para qué caminar:

1. Caminamos juntos para construir un oasis de amor y compasión, un refugio de alegría, confianza y esperanza para vencer la pobreza espiritual y material.
2. Caminamos juntos para construir una espiritualidad comunitaria que humanice el planeta y a quienes tenemos al frente cada día, una espiritualidad experiencial.
3. Caminamos juntos con consciencia de nuestra interdependencia como seres humanos, con todos los seres sintientes y la naturaleza.
4. Caminamos juntos porque el pobre merece lo mejor.
5. Caminamos juntos para que nadie quede afuera.
6. Caminamos juntos porque creemos en el camino de la justicia y la dignidad con ética y respeto.
7. Caminamos juntos para brindar capacidades, oportunidades, seguridad y empoderamiento a quienes servimos.
8. Caminamos juntos para crecer en sabiduría, amor incondicional, aprecio por la belleza interior, para servir al conocimiento con certeza y entrega total de estar en el lugar correcto.
9. Caminamos juntos respetando y capacitando sobre los derechos y deberes comunitarios y cívicos con la participación de todos.
10. Caminamos juntos velando por el buen vivir cuyos puntos cardinales son la empatía, el amor bondadoso, la compasión y la ecuanimidad.

Cómo caminar

1. Cautelamos el derecho divino de cada ser humano contribuyendo a eliminar la pobreza espiritual, social, económica, política, cultural, comunitaria, de sentimientos.
2. Cuidamos nuestro comportamiento, nuestro lenguaje, la forma en que nos presentamos, el cómo acogemos al otro para que se sienta amado, participe, respetado, empoderado y recupere la confianza y esperanza dando siempre una respuesta.
3. Operamos desde una vocación para servir y una co responsabilidad en todo quehacer... “yo quiero” antes del “yo tengo” y “lo hago por amor” antes de “lo hago por obligación”.
4. Crecemos en la compasión social comunitaria y que cada compañero de servicio y persona que toquemos pueda cumplir sus sueños y sea reconocido por su contribución.
5. Cultivamos la comunión con uno mismo, con el otro y con nuestra espiritualidad, creciendo juntos día a día para una vida más plena.
6. Velamos por dejar huella para las futuras generaciones forjando también con nuestros ritos y tradiciones nuestra identidad.
7. Abrazamos espacios de contemplación, de diálogo y de escucha permanentes para lograr la atención plena que la naturaleza de nuestro quehacer necesita.
8. Generamos constantemente nuevas ideas y buscamos llevarlas a la acción con sana osadía.
9. Aprendemos del mirar hacia atrás lo ya hecho, y especialmente procuramos observar en el horizonte aquello que está por hacer.
10. Transmitimos el espíritu comunitario sirviendo y creciendo junto a nuestros compañeros de servicio y a las personas a quienes servimos.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

FORMACIÓN PROFESIONAL EN OFICIOS:

Nuestra principal actividad es la formación profesional en oficios a personas adultas que viven en el grupo de mayor vulnerabilidad o pobreza, con potencial para desempeñarse en un oficio, con el objetivo de desarrollar las competencias y habilidades necesarias para emplearse.

Nuestro modelo de formación está basado en competencias, donde los aprendizajes se logran a través del hacer, replicando las condiciones de la empresa. Pone énfasis, tanto en el desarrollo de competencias técnicas, como de competencias blandas o transversales y en estrategias de aprendizaje apropiadas a personas con baja escolaridad;

aprendizaje que retoman después de largos años de abandono y que a partir de esta formación podrán iniciar un itinerario educativo hacia el ámbito técnico o profesional, si lo desean.



Nuestro modelo de intervención considera como elemento principal la ejecución de cursos de formación en oficios de entre 300 y 522 horas de duración y prácticas laborales de entre 180 y 360 horas. Además se incorporan certificaciones externas en todas las áreas donde existan certificaciones de competencias o Licencias Habilitantes. El objetivo estratégico número 6 de nuestra planificación nos mandata a “Desarrollar ofertas de formación que respondan a las necesidades del sector productivo y de nuestros estudiantes”, lo que se manifiesta a través de 3 objetivos específicos:

- 1) Incorporar certificaciones o Licencias en todos los cursos, por lo que monitoreamos la cantidad de cursos con certificación y el porcentaje de éxito de las y los estudiantes evaluados.
- 2) Diseñar ofertas de formación en colaboración con sectores productivos, desarrollando proyectos de actualización o creación para cursos de formación en oficios (programas extensos), cursos de especializaciones y cursos complementarios (programas cortos), y,
- 3) Medir el impacto de la formación en oficios, con el fin de asegurarnos que los programas están impactando positivamente en la trayectoria formativo laboral de las y los estudiantes.

Para llevar a cabo esta actividad, la Fundación solicita financiamiento público, principalmente a través del programa de Capacitación en Oficios de SENCE. La organización ha diseñado diversos planes formativos que, actualmente, están validados por SENCE para su postulación en el programa dirigido al Registro Especial de OTEC, del cual formamos parte. Los oficios que imparte la Fundación son los siguientes:

- Asistencia de enfermos y de adultos mayores (ChileValora: Cuidador primario)
- Instalaciones eléctricas y automatización industrial (SEC- D)
- Instalaciones eléctricas y fotovoltaicas (SEC-D)
- Instalaciones sanitarias , termosolares y de gas (SEC-3)
- Soldadura al arco, MIG y estructuras metálicas (Vignola: Soldador 1G, 2G, 3G)
- Mecánica industrial (ChileValora: Operador torno y fresa)
- Mecánica industrial con CNC (ChileValora: Operador CNC)
- Desabolladura automotriz
- Técnicas de aplicaciones de pintura automotriz
- Técnicas de mecánica y electrónica automotriz
- Técnicas de administración contable
- Técnicas en gestiones legales y administrativas
- Técnicas administrativas en remuneraciones y RRHH
- Técnicas administrativas mención Excel avanzado
- Técnicas culinarias para la producción gastronómica (ChileValora: Ayudante de Cocina)
- Técnicas de pastelería y panadería (ChileValora: Pastelero)
- Técnicas de pastelería y productos de cocktelería (ChileValora: Pastelero)
- Operación de grúa horquilla y logística (Licencia de conducir clase D)

Entre octubre del 2022 y agosto 2025, ejecutamos el programa Voy Por Más Zona Norte, un programa del Gobierno de Santiago aprobado por el Consejo Regional y ejecutado por la Fundación Cristo Vive Formación Laboral que tiene una duración de 24 meses, donde se replica el modelo de formación en oficios con certificación de competencias e

incorpora dos líneas más de formación y capacitación:

- 1. Cursos de formación para el emprendimiento: Que consideran la ejecución conjunta de un curso de formación técnica (100 horas) y en emprendimiento (50 horas).
- 2. Cursos de preparación laboral: Que consideran la ejecución de cursos breves (50 horas) en temáticas complementarias a la formación técnica o iniciales de una trayectoria laboral.

Desde Julio del año 2024 a Febrero 2026, ejecutamos el programa Voy Por Más Nororiente un programa del Gobierno de Santiago aprobado por el Consejo Regional y ejecutado por la Fundación Cristo Vive Formación Laboral que tiene una duración de 24 meses, donde se replica el modelo de formación en oficios con certificación de competencias y formación en especialización de diversas áreas:

- 1. Cursos de especialización: que consideran la ejecución de cursos (entre 80 y 100 horas) en temáticas complementarias a la formación previamente obtenida por el o la participante.
- 2. Cursos de formación en oficios (300 horas) que consideran certificación de competencias.

Cursos ejecutados en 2025:

Durante el año 2025, ejecutamos 5 cursos del programa SENCE en modalidad presencial y 9 cursos financiados por Fundación Cristo Vive Europa distribuidos en tres sedes de la Fundación: Huechuraba, Recoleta, y Santiago. Además, se llevaron a cabo 20 cursos del programa "Voy por Más" en comunas de la zona norte de Santiago y 26 cursos del programa "Voy por Más Nororiente" en comunas de la zona nororiente de la región metropolitana.

Caracterización de postulantes a cursos de oficios preseleccionados 2025 (programa CAP 23 SENCE):

Al igual que en los periodos anteriores, y previo al inicio de las actividades de capacitación correspondientes a los cursos SENCE, durante el año 2025 se llevó a cabo el proceso de difusión de la oferta formativa, así como la etapa de selección de postulantes. Como resultado, se registraron un total de 5362 postulaciones para los cursos ejecutados.

Respecto al perfil de los participantes preseleccionados para programas de capacitación en oficios SENCE, la edad promedio de las y los preseleccionados fue de 37 años, llegando así al grupo objetivo de la organización: jóvenes y adultos. La mayor parte de las personas preseleccionadas son mujeres, alcanzando un 53,2% del total, los hombres llegaron al 45,7%, mientras que declararon otro género un 0,37%. En cuanto a la evaluación socioeconómica de los candidatos preseleccionados, el programa Formación en Oficios de SENCE establece como requisito de ingreso que los postulantes se encuentren dentro del 60% de mayor vulnerabilidad socioeconómica de acuerdo al Registro Social de Hogares (RSH). Sin embargo, se permite excepcionalmente el ingreso de personas que no posean RSH, como aquellos derivados por Gendarmería o personas extranjeras, entre otros casos especiales. En este contexto, y considerando que Fundación Cristo Vive-Formación Laboral se ha propuesto llegar a quienes han tenido menos oportunidades, es importante destacar que el 87,6% (+14,8% que el periodo anterior) de los candidatos preseleccionados se encontraban dentro del grupo de mayor vulnerabilidad socioeconómica, es decir, dentro del 40% inferior del RSH. Del total de preseleccionados, la escolaridad del 53,3% corresponde a enseñanza media completa (científico-humanista y técnica) y el 14,75% tiene estudios de educación media incompletos, además de un 13,5% con educación superior incompleta. Por otro lado, un 15% de los preseleccionados son extranjeros (un 0,5% + que el periodo 2024), siendo principalmente de nacionalidad peruana (5,24%), venezolana (4,5%), colombiana (2%) y entre otras nacionalidades (3,22%). Por último, un 7,2% de los preseleccionados declaran tener algún tipo de discapacidad, siendo en su mayoría discapacidad visual la más declarada, seguida de la discapacidad física y, en menor declaración, la discapacidad intelectual, auditiva y psíquica.

Resultados fase lectiva 2025:

De los 1277 participantes inscritos en los 60 cursos ejecutados durante el periodo 2025 por Fundación Cristo Vive Formación Laboral, 5 corresponden a programas de capacitación en oficios SENCE. En estos programas participaron 125 personas, de las cuales 94 completaron exitosamente la fase lectiva, lo que equivale a un 75,2% de aprobación en su etapa de fase lectiva, y de estos un 84,7% obtuvo aprobación en su práctica laboral.

Los resultados de los programas de capacitación presentaron los siguientes resultados:

Programa	Ejecutados	En Ejecución	No Iniciados	No se ejecutaron	Matriculados	Aprobados	% aprobación
FCV FL 23-04/2	5	0	0	0	125	94	75,20%
FCV FL (Fcv Europa)	9	1	4	0	225	152	67,56%
Voy por Más Norte	20	0	0	0	391	294	75,19%
Voy por Más Nororiente	26	0	0	0	536	458	85,45%
Total Oficios 2025	60				1.277	998	78,15%

Respecto a los 5 cursos de capacitación en oficios CAP-23-04 correspondientes al segundo aumento de cupo, los resultados reflejaron un porcentaje de aprobación en su fase lectiva de un 75,2%.

Resultados Fase Lectiva CAP-23-04 2° Aumento de cupo									
Área de formación	Horas FL	Horas PL	N°de cursos	cupos	Egresados	% de retención FL	Ingresos PL	Egresados PL	% de retención PL
Construcción	512	360	1	25	18	72,00%	16	15	94%
Logística	345	180	-	-	-	-	-	-	-%
Automotriz	345-522	360	2	50	37	74,00%	24	16	67%
Gastronomía	512	360	-	-	-	-	-	-	-%
Administración*	512	360	2	50	39	78,00%	32	32	100%
Salud	345-1200	360	-	-	-	-	-	-	-%
Total ejecutados			5	125	94	75,20%	72	63	87,5%

Respecto a los 9 cursos financiados por Fundación Cristo Vive Europa distribuidos en tres sedes de la Fundación: Huechuraba, Recoleta, y Santiago, los resultados de aprobación en su primera fase fueron de un 67.6% de aprobación en su fase lectiva.

Resultados Fase Lectiva Financiamiento EUROPA									
Área de formación	Horas FL	Horas PL	N°de cursos	cupos	Egresados	% de retención FL	Ingresos PL	Egresados PL	% de retención PL
Construcción	512	360	1	25	17	68,0%	-	-	-%
Logística	345	180	1	25	16	64,0%	-	-	-%
Automotriz	345-522	360	1	25	16	64,0%	-	-	-%
Gastronomía	512	360	2	50	36	72,0%	17	-	-%
Administración	512	360	2	50	29	58,0%	-	-	-%
Salud	345-1200	360	2	50	38	76,0%	38	-	-%
Total ejecutados			9	225	152	67,6%	55	0	0%

Asimismo, se realizaron 20 cursos en el marco del programa “Voy por más Norte”, con un total de 391 participantes, de los cuales 294 finalizaron el curso satisfactoriamente, alcanzando un 75,19% de aprobación.

Resultados Fase Lectiva cursos terminados Voy por Más Norte 2025				
Área de formación	N°de cursos	N°de matriculados	Egresados	% de retención
Construcción	4	72	59	81,94%
Logística	-	-	-	-%
Automotriz	2	39	24	61,54%
Gastronomía	2	41	37	90,24%
Administración	2	39	19	48,72%
Salud	2	36	24	66,67%
Otra área	8	162	131	80,86%
Total Cursos 2025	20	391	294	75,19%

Por otro lado, el programa “Voy por más Nororiente” incluyó 20 cursos, con 536 participantes, de los cuales 458 completaron el proceso formativo, logrando un 85,45% de aprobación.

Resultados Fase Lectiva Voy por Más Nororiente 2025				
Área de formación	N°de cursos	N°de matriculados	Egresados	% de retención
Construcción	1	22	19	86,36%
Logística	9	192	154	80,21%
Automotriz	-	-	-	-%
Gastronomía	4	86	82	95,35%
Administración	6	124	99	79,84%
Salud	-	-	-	-%
Otra área	6	112	104	92,86%
Total Cursos	26	536	458	85,45%

Resultados Práctica e Inserción Laboral (CAP 23) Práctica Laboral:

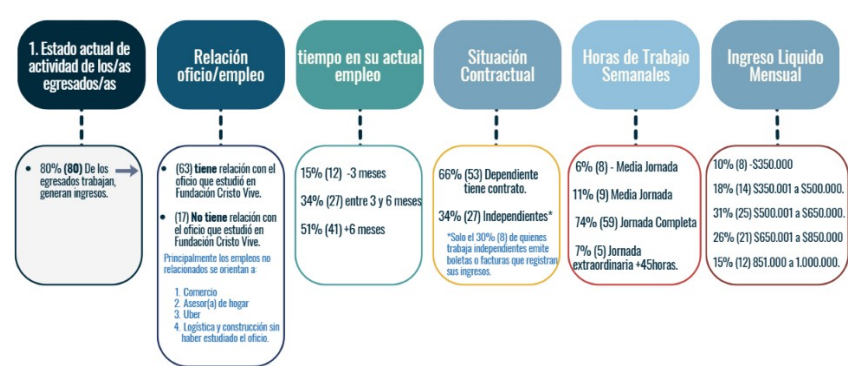
Al finalizar la fase lectiva, los beneficiarios deben completar una práctica laboral obligatoria de 1 a 3 meses, con el objetivo de adquirir experiencia real en el oficio en el que se formaron. Este proceso es un requisito indispensable para los estudiantes de los cursos del programa de capacitación SENCE. Durante el año 2025, se ejecutaron 5 cursos del programa CAP 23-04, cuyos alumnos realizaron su práctica laboral en diversas organizaciones y empresas de la Región Metropolitana. De los egresados total de egresados que inició su práctica, un 84,75% culminaron con éxito su proceso.

Resultados Fase Lectiva CAP-23-04 2° AUMENTO DE CUPO					
Área de formación	Horas FL	Horas PL	Ingresos PL	Egresados PL	% de retención PL
Construcción	512	360	16	15	94%
Logística	345	180	-	-	-%
Automotriz	345-522	360	24	16	67%
Gastronomía	512	360	-	-	-%
Administración	512	360	19	19	100%
Salud	345-1200	360	-	-	-%
Total ejecutados			59	50	84,7%

En relación con la satisfacción respecto al proceso de práctica laboral para cursos CAP 23, y sobre la base de las respuestas obtenidas durante el año 2025, El promedio de los ítems indica que el sistema de prácticas presenta un 73,12% de conformidad global, lo que representa una satisfacción moderadamente alta, pero bajo la meta planteada de 75% para el periodo 2025.

Inserción laboral: Entre 5 y 7 meses del término de los cursos realizamos un levantamiento de la situación laboral de las y los estudiantes egresados de los cursos del llamado CAP 23-04, con el propósito de analizar su empleabilidad, grado de satisfacción con la formación recibida y las oportunidades laborales que han obtenido. Para recopilar la información, se llevaron a cabo encuestas telefónicas desde el mes de mayo - Junio de 2026. De estos llamados, (100) graduados respondieron a la encuesta, lo que representa una tasa de respuesta del (60%).

Del total de encuestados as, un (80%) declaró haber estado empleada al menos a media jornada desde que finalizaron su curso en la Fundación Cristo Vive- Formación Laboral. Esto abarca una variedad de empleos, tanto dependientes (66%) como independientes (34%). en esta oportunidad, se realizaron llamadas telefónicas a ex participantes de todos los cursos del programa CAP-23. Gracias a esta metodología, se logró una mayor recopilación de respuestas, lo que permitió un análisis más detallado de los datos relacionados con el indicador principal N° 2.



De las (80) personas que informaron estar ocupadas, un (79%) mencionó que su trabajo principal está directamente relacionado con el oficio que estudiaron en Fundación Cristo Vive -Formación Laboral. En cuanto al periodo de tiempo en el que las personas egresadas han estado trabajando en el mismo lugar u ocupación, un (51%) afirmó que lleva más de 6 meses en su puesto de trabajo actual. El (66%) de los encuestados se encuentra trabajando de manera dependiente, es decir cuentan con contrato de trabajo, mientras que un (34%) trabaja de manera independiente, y de estos solo (30%) emite una boleta de honorario que registra sus ingresos. Otros antecedentes relacionados a personas ocupadas: En escala de 1 a 5, Un (78,8%) de los encuestados expresó estar satisfecho o muy satisfecho con su empleo actual, mientras que sólo un (5%) manifiesta no estar satisfecho y estaría interesado en explorar otras oportunidades laborales. Se solicitó a los encuestados (ocupados) que evaluaran, en una escala de 1 a 5 —donde 1 corresponde a “no me ayudó” y 5 a “me ayudó mucho”—, en qué medida el haber estudiado en la Fundación les ayudó a encontrar empleo, independientemente de si este se relaciona o no con el oficio aprendido. El (76%) de los participantes indicó que “les ayudó” o “les ayudó mucho”, mientras que sólo un (6,3%) señaló que “no les ayudó”.

b. Proyectos de la organización (público o privado)

NOMBRE DEL PROYECTO	Voy por Más Zona Norte (Programa Inclusión Social y Rehabilitación Laboral por Medio de la Formación en Oficios, Zona Norte RM)
Monto total del proyecto \$M	998.500
Patrocinador/financista	Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
Público Objetivo / Usuarios	Personas migrantes y chilenas residentes en comunas prioritarias de la región.

Objetivos del proyecto	General: Aumentar las oportunidades de acceso a instancias de formación para el trabajo e intermediación laboral en grupos migrantes y chilenos de la Región Metropolitana. Específicos: • Diagnosticar las necesidades y características de beneficiarios(as) migrantes y chilenos a través de un proceso participativo, mapeando redes y alianzas territoriales. • Identificar las necesidades de formación y capacitación de grupos migrantes y chilenos en relación a la demanda del mercado laboral. • Realizar planes de capacitación en oficio de acuerdo a diagnóstico realizado, conducente a certificación de competencias y habilitación laboral. • Intermediar laboralmente y/o fomentar la formalización de personas migrantes y chilenas. • Promover y sensibilizar el aporte cultural de migrantes a la región a través de charlas, talleres y conversatorios.
Número de usuarios directos alcanzados	El programa presentado busca formar y capacitar integralmente para el trabajo a 1.000 personas habitantes de comunas de la Zona Norte de la Región Metropolitana.
Actividades realizadas	Proceso de levantamiento de información, contacto y gestión con redes territoriales, definición de infraestructura óptima de implementación y caracterización de participantes y su situación.
Resultados obtenidos	Durante el año 2025 se ejecutaron los 20 cursos restantes de un total de 67 comprometidos para los período 2022–2025, en las áreas de emprendimiento, oficios y preparación laboral. En esta última etapa se benefició a 391 personas de la Región Metropolitana.
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Voy por Más Zona Nororiente (Programa Inclusión Social y Habilitación Laboral por Medio de la Formación en Oficios, Zona Nororiente RM)
Monto total del proyecto \$M	970.542
Patrocinador/financista	Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
Público Objetivo / Usuarios	Personas migrantes y chilenas residentes en comunas prioritarias de la región Metropolitana.
Objetivos del proyecto	General: Aumentar las oportunidades de acceso a instancias de formación para el trabajo e intermediación laboral en grupos migrantes y chilenos de la Región Metropolitana. Específicos: • Diagnosticar las necesidades y características de beneficiarios(as) migrantes y chilenos a través de un proceso participativo, mapeando redes y alianzas territoriales. • Identificar las necesidades de formación y capacitación en relación a la demanda del mercado laboral. • Realizar planes de capacitación en oficio de acuerdo a diagnóstico realizado, conducente a certificación de competencias y habilitación laboral. • Intermediar laboralmente y/o fomentar la formalización de personas. • Promover y sensibilizar el aporte cultural de migrantes a la región a través de charlas, talleres y conversatorios.

Número de usuarios directos alcanzados	El programa presentado busca formar y capacitar integralmente para el trabajo a 700 personas habitantes de comunas del sector Nororiente de la Región Metropolitana.
Actividades realizadas	Proceso de levantamiento de información, contacto y gestión con redes territoriales, definición de infraestructura óptima de implementación y caracterización de participantes y su situación.
Resultados obtenidos	Durante el año 2025 se ejecutaron los 26 cursos restantes de un total de 37 comprometidos para los período 2024–2025, en las áreas de oficios y especialización. En esta última etapa se benefició a 536 personas de la Región Metropolitana.
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

NOMBRE DEL PROYECTO	Deporte para la niñez de los nuevos barrios sociales de Huechuraba. Fundación Cristo Vive - Formación Laboral.
Monto total del proyecto \$M	9
Patrocinador/financista	Gobierno de Santiago - FNDR 8% Fondo Comunidad Activa
Público Objetivo / Usuarios	Niños, niñas y jóvenes de los nuevos barrios de viviendas sociales aledaños a la Sede Huechuraba de Fundación Cristo Vive Formación Laboral, junto a sus familias y apoderados/as.
Objetivos del proyecto	Promover el desarrollo integral de niños, niñas y jóvenes de Huechuraba a través de una escuela sociodeportiva que fortalezca habilidades físicas, sociales y emocionales, fomentar la vida saludable, el respeto, el trabajo en equipo, la convivencia pacífica en un entorno seguro.
Número de usuarios directos alcanzados	60 niños, niñas y jóvenes beneficiarios/as directos/as, junto a 30 familias vinculadas al proceso.
Actividades realizadas	- Desarrollo de clases de fútbol y actividades polideportivas para niños, niñas y jóvenes. - Realización de encuentros deportivos con otras escuelas y espacios de participación comunitaria. - Implementación de talleres sociales y actividades de promoción de salud junto a Fundación Clubes y la Escuela de Nutrición de la Universidad de Chile. - Adquisición de indumentaria deportiva, balones, pasacalles y Equipo de amplificación para apoyar la ejecución del Proyecto.
Resultados obtenidos	Escuela sociodeportiva implementada y en funcionamiento, fortaleciendo la participación de niños, niñas y jóvenes y familias de Huechuraba en actividades deportivas, formativas y comunitarias orientadas al bienestar físico, emocional y social.
Lugar geográfico de ejecución	
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE.	- Convenio de financiamiento con área de Formación Laboral. - Participación en COSOC Nacional y Región Metropolitana.
Gobierno de Santiago	- Convenio de financiamiento Programa Voy por Más Zona Norte (2022-2024). - Convenio de financiamiento Programa Voy por Más Zona Nororiente (2023-2025).

Empresas	- Prácticas laborales para egresados/as de cursos y búsqueda de trabajo. - Mesa técnica de Desabolladura y Pintura: Astara, BASF y HDI Seguros.
Instituciones de Educación Superior	- Convenios con CFT ENAC y CFT Estatal Metropolitano para reconocimiento de aprendizajes. - Prácticas profesionales UNAB y AIEP (Trabajo Social).
Municipios - Oficinas Municipales de Intermediación Laboral OMIL.	-Difusión cursos de formación en OMIL, principalmente con los Municipios de Huechuraba, Recoleta, Santiago, Maipú, Puente Alto y Peñalolén. -Difusión de oferta formativa, despliegue territorial y ejecución de cursos de programas voy por más Norte en comunas de Santiago, Independencia, Estación Central, Recoleta, Quilicura, Colina, Conchalí, Pudahuel, Cerro Navia, Quinta Normal. -Difusión de oferta formativa, despliegue territorial y ejecución de cursos de programas voy por más Nororiente en comunas de La Reina, Ñuñoa, Providencia, Las Condes, Vitacura, Lo Prado, Lo Barnechea, Renca, Huechuraba, Lampa, Til Til, Curacaví, María Pinto. -Búsqueda de trabajo para estudiantes y egresados(as).
Organizaciones de la Sociedad Civil	-Convocatoria de postulantes entre sus usuarios. -Trabajo en proyectos conjuntos.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

El objetivo estratégico número 3 de nuestra planificación nos mandata a “Aumentar la eficiencia interna en todos los procesos.”, lo que se manifiesta a través de 2 objetivos específicos:

- 1) Lograr altos niveles de calidad en ejecución de cursos, por lo que evaluamos la satisfacción tanto la fase lectiva como en la práctica laboral.
- 2) Fomentar buenas prácticas e indicadores de desempeño en las y los docentes, por lo que trabajamos en el acompañamiento y evaluación docente, identificación de buenas prácticas y revisión de procesos.

Es fundamental para nosotros la opinión y satisfacción que tienen las personas a quienes entregamos nuestros distintos servicios. Es por ello, que contamos con encuestas de evaluación de servicios aplicadas a Alumnos, Empresas y representantes del SENCE, entre otros. Durante el periodo 2025 y de acuerdo a lo establecido en nuestra planificación estratégica la medición de NPS o net Promoter Score, arrojó un resultado de 90 puntos, NPS es un indicador para medir la satisfacción de clientes o participantes y se basa en el supuesto de identificar el % de participantes o beneficiarios satisfechos y leales que son más propensos a recomendar el servicio, agregamos a nuestra herramienta de medición una pregunta asociada a la recomendación de nuestra formación en oficios, ¿Qué tan probable es que usted recomiende realizar un curso en Fundación Cristo Vive - Formación Laboral?, clasificando las respuestas de participantes en promotores, neutrales o detractores, para este ítem y considerando que la medición de este indicador comenzó en julio 2023, los resultados del periodo 2025 son los siguientes:

Calculadora de Net Promoter Score FCV-FL					
Calculadora Net Promoter Score 2025			Individual Scores		
Clasificación	Cantidad	Porcentaje	Respuesta	Atendidos	Porcentaje
Promotores	697	92%	1	2	0%
Neutrales/ pasivos	43	6%	2	1	0%
Detractores	16	2%	3	1	0%
Total Respuestas	756	100%	4	12	2%
NetPromoterScore FCV-FL 2025			5	43	6%
2025 Igual o Superior a:			6	122	16%
2026 Igual o Superior a:			7	575	76%
			Total	756	100%

Consideramos la iniciativa como una fortaleza que nos ayuda a tener una mirada amplia de cómo hacemos las cosas y

decidimos ampliar su aplicación a todos los servicios de Fundación Cristo Vive (Programa Calle - Educación Inicial Rehabilitación de Adicciones - Discapacidad Adultos- Salud), obteniendo durante el año 2025 más de 1.500 respuestas, esto no permitió compartir nuestros resultados, definir una meta global y poder comparar nuestro resultado con otras Fundaciones que prestan servicios similares a los nuestros.

La Fundación, como Organismo Técnico de Capacitación, cuenta con la certificación de la NCh 2728:2015, y cuenta con un “Procedimiento Evaluación de la satisfacción” (Código PSC-8.2-08) en el que establece las siguientes evaluaciones:

- 1. Evaluación de la Satisfacción del Proceso Capacitación: dirigida a los estudiantes de todos los cursos de capacitación, evalúa el Proceso de Capacitación, instructores y formadores que participen de la fase lectiva.
- 2. Evaluación de la Satisfacción Estudiantes Práctica Laboral: dirigida a alumnos que realizaron práctica y que evalúa al centro de práctica.
- 3. Evaluación del desempeño individual realizado por Empresas (formato SENCE): dirigida a las empresas y que evalúa el desempeño de los estudiantes durante su proceso de práctica.

Estas evaluaciones nos permiten mejorar nuestro trabajo, permitiéndonos recoger distintas opiniones de quienes atendemos, lo que constituye un gran aporte para dicho objetivo. Las evaluaciones de satisfacción del proceso de capacitación del año 2025, considerando los cursos iniciados y finalizados durante el año, y se encuentran dentro de los parámetros deseables:

Ítem	Resultado de aprobación por ítem
I. Aspectos generales	90,8%
II. Docentes	96,8%
III. Atención a situaciones especiales	94,6%
IV Evaluación del proceso de capacitación (criterios evaluados)	95,7%
V. Evaluación del proceso de capacitación (criterios consultados)	96%
% Parcial de aprobación de Programas FCV - Oficios.	94,78%

El resultado de los ítems 1, 2, 3 y 5 corresponde al porcentaje de alumnos que evaluaron positivamente el desempeño institucional en el criterio (siempre y frecuentemente). El porcentaje restante es de respuestas negativas (a veces y nunca). En el ítem 4, los resultados corresponden al promedio de notas obtenido en el criterio, con una escala de 1,0 a 7,0.

En el ítem 1, las y los alumnos evalúan 8 aspectos generales de la formación en cursos presenciales, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Los equipos y herramientas necesarios para las actividades en los talleres, están en funcionamiento.
- El personal administrativo de la escuela (coordinador(a), secretaria(o), encargado(a) de pago de becas lo atiende con gentileza y eficiencia.
- Entre otras.

En el ítem 2, las y los alumnos evalúan 14 aspectos relativos a las/los docentes del curso por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Explica el objetivo de cada sesión al inicio de ésta.
- Valora los aportes de los estudiantes respecto de los temas tratados en clases.

En el ítem 3, las y los alumnos evalúan 3 aspectos relativos a la atención a situaciones especiales, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Frente a dificultades de aprendizaje, los docentes ¿le otorgaron apoyo extra?
- En caso de alguna dificultad de tipo administrativo, académico o personal, ¿la respuesta de la persona encargada fue oportuna y efectiva?.

En el ítem 4, (criterios evaluados) las y los alumnos evalúan aspectos relativos al proceso de capacitación, entre ellos:

- Nota a: Contenidos del curso, Actividades de clases de oficio y Actividades de clases de formación.
- Calificación del servicio entregado por la organización.
- Probabilidad de que el participante recomienda realizar un curso de capacitación en Fundación Cristo Vive.

En el ítem 5, (criterios consultados) las y los alumnos responden a aspectos relativos a:

- Se siente motivado para seguir estudiando al finalizar este curso.
- Cree que el curso le está entregando los conocimientos necesarios para mejorar sus opciones de trabajo.
- El curso está cumpliendo con sus expectativas.
- El trabajo de las clases de formación le ha ayudado a mejorar su relación con otras personas.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Participamos y mantenemos importantes lazos y vínculos con: Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS), Gendarmería, Asociación Gremial FORJAR, Municipalidades de la RM, Universidades, Fundaciones, ONG's, Cámaras de sectores productivos, Embajadas, OTICs, OTECs, y empresas, entre tantos otros.

2.9 Reclamos o Incidentes

Fiscalizaciones Externas:

Las fiscalizaciones externas realizadas por el mandante SENCE, resultaron estar en conformidad con el servicio contratado, durante el periodo el mandante realizó evaluaciones a los requisitos para la ejecución de cursos tanto en infraestructura como revisiones aleatorias para verificar la correcta ejecución del proceso de capacitación, sin hallazgos que puedan implicar servicio No Conforme, multas o agravantes que perjudiquen la correcta ejecución de la capacitación, sin embargo si se solicitó la revisión de situaciones ligadas a la convivencia de grupo-curso, estas revisiones están cerradas y revisadas externamente por el mandante.

Dentro de los mecanismos de comunicación se incluyen la atención de consultas, incluyendo reclamos, quejas y sugerencias. Para aquellos casos en que el reclamo se trate sobre algún hecho que afecte la calidad del servicio, la organización cuenta con el "Procedimiento No Conformidades y Servicio No Conformes PNC-8.3-11", es decir, se definen los controles, las responsabilidades y autoridades relacionadas para tratar el servicio no conforme.

Respecto a situaciones recibidas a través del canal de denuncias de Fundación Cristo Vive, se registraron un total de cinco casos, provenientes principalmente de postulantes y participantes de los programas de capacitación en oficios.

Estas 5 denuncias se clasificaron en:

- a) 2 Problemas en proceso de postulación a cursos de capacitación.
- b) 1 Deserción de proceso de prácticas laborales.
- c) 1 Discriminación y conflicto grupo-curso.
- d) 1 Solicitud de deserción Justificada.

Todas las denuncias recibidas se trataron según lo establecido por el Canal de Denuncias de la Fundación Cristo Vive, en donde se aplicó el protocolo correspondiente, garantizando la confidencialidad en todos los casos. Este procedimiento tuvo como objetivo facilitar la identificación y denuncia de conductas que se alejen del propósito y los valores que inspiran y guían nuestras acciones. Se contactó a cada uno de los denunciantes para informarles sobre el proceso de investigación y entregar una respuesta a sus respectivas solicitudes. Todas las denuncias y su tratamiento quedaron registradas en los documentos internos "Carta de Cierre – Canal de Denuncias FCV", los cuales incorporan la siguiente estructura de información.

- a) Protocolo de acción.
- b) Acciones Inmediatas.
- c) Antecedentes sobre la denuncia.
- d) Declaraciones de los involucrados .
- e) Conclusiones derivadas del análisis.
- f) Cierre del caso.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

La Fundación no cuenta con indicadores de gestión ambiental declarados. Sin embargo, somos conscientes de lo importante que es cuidar el medio ambiente, por lo que realizamos permanentemente reciclaje de papel, chatarra y otros materiales, así como el de residuos clínicos. Además, el año 2017 se implementó en la Sede Huechuraba de Formación Laboral una Planta Fotovoltaica de 44 kWh, con 220 paneles solares, que permiten un ahorro del consumo de la energía generada por los talleres de formación, además de inyectar energía a la red a través de la ley de netbilling (Ley 20.571).

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
1. Lograr un alto nivel de aprobación de estudiantes en los cursos de formación en oficios. 2. Lograr un alto nivel de inserción laboral formal de estudiantes al término de las prácticas laborales	1. % de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial. 2. % de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal.	1. 75% 2. 59,3%	1: 78,15% de aprobación promedio en los cursos ejecutados en 2025. (1277 cupos adjudicados / 998 participantes aprobados). Resultado 2: 80% (Según informe de evaluación de inserción laboral FCV-FL 2026). Ver detalle de medición punto 2.5

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Desarrollar estrategias para la retención de estudiantes en cursos y prácticas laborales.	1. % de estudiantes que cumplen el 75% de asistencia en fase lectiva. 2. % de estudiantes que cumplen el 75% de asistencia en fase práctica laboral. 3. % de estudiantes desertores que informan motivos.	1. 75% 2. 85% 3. 75%	1. 78,15% 2. 84,7% 3. 50,12%
Promover una buena convivencia y abordar oportunamente problemáticas de cursos para evitar la deserción.	1. % de docentes y administrativos capacitados. (Sólo aquellos con trato directo a estudiantes), (FL - CDLA cursos >200 hrs). 2. % de problemáticas intervenidas según protocolo (línea base: reclamos recibidos vía canal de denuncia) (FL - CDLA cursos >200 hrs).	1. 100% 2. 100%	1. (2025 Sin medición) 2. (2025 Sin medición)
Instalar ritos y ceremonias dentro del año y procesos.	1. % de actividades programadas realizadas con trabajadores/as (FL - CDLA). 2. % de actividades programadas realizadas en sedes (FL - CDLA). 3. % de cursos que cumplen con actividades programadas (FL - CDLA).	1. 100% 2. 80% 3. 100%	1. (2025 Sin medición) 2. (2025 Sin medición) 3. (2025 Sin medición)

Fortalecer los vínculos entre equipos del área de Formación Laboral.	1. N° de encuentros realizados (FL). 2. N° de directorios presenciales realizados (FL - CDLA).	1. 5 2. 3	1. 1 2. 2
Lograr altos niveles de calidad en ejecución de cursos.	1. Nivel de conformidad del estudiante respecto a Fase Lectiva (FL - CDLA). 2. Nivel de conformidad del estudiante respecto a la Fase de Práctica Laboral (FL). 3. Nivel de conformidad por cursos evaluados por las empresas respecto al desempeño de los estudiantes de las Prácticas Laborales. (FL)	1. NPS 85 2. 73% 3. Mayor igual a 4	1. NPS 90 2. 73,12% 3. 4,12
Fomentar buenas prácticas e indicadores de desempeño en las y los docentes.	1. % de docentes evaluados (FL - CDLA). 2. % de desempeño en evaluación docente 3. N° de buenas prácticas implementadas (FL) 4. % de procesos del SGC actualizados en el periodo (FL - CDLA).	1. 100% 2. 80% 3. 2 4. 50%	1. 100% 2. 89,9% 3. 3 4. 44,4% (5)
Implementar herramientas tecnológicas y formar en el área.	1. N° de proyectos de digitalización realizados (FL). 2. % de ejecución de actividades planificadas (FL - CDLA).	1. 2 2. 20%	1. (2025 Sin medición) 2. (2025 Sin medición)
Fomentar vínculos y proyectos con otros servicios de FCV.	N° de proyectos realizados (FL - CDLA).	2	2
Fomentar buenas prácticas e indicadores de desempeño.	N° de informes semestrales enviados al equipo FCV-FL (FL - CDLA)	2	2
Ejecutar proyectos con impacto territorial en al menos 5 regiones.	1. N° de regiones donde ejecutamos proyectos (FL - CDLA). 2. % de proyectos analizados (FL - CDLA).	1. 5 (al año 2026) 2. 100%	1. 6 2. 100%
Establecer Mesas de formación laboral en todos los sectores productivos de nuestros oficios.	1. % de sectores productivos con consejos en funcionamiento (FL - CDLA). 2. % de ingresos consolidados del área provenientes de fuentes distintas a FONCAP-SENCE. 3. N° de encuentros realizados y sistematizados en el periodo.	1. 32% 2. 31,5% 3. 6	1. 8% 2. 20% 3. 8

Incorporar certificaciones o Licencias en todos los cursos	1. % de cursos que tiene Certificación de competencias del Oficio (FL). 2. % de estudiantes que logra Certificación de competencias (FL).	1. 85% 2. 95%	1. 82,1% 2. 88%
Diseñar ofertas de formación en colaboración con sectores productivos.	1. % de planes de oficios actuales rediseñados en el periodo (FL). 2. N° de planes de especialización diseñados en el periodo (FL - CDLA). 3. N° de cursos de especialización ejecutados en el periodo. 4. N° de cursos complementarios ejecutados en el periodo.	1. 75% 2. 9 3. 15 4. 4	1. 77,7% 2. 11 3. 14 4. 18
Medir el impacto de la formación en oficios.	1. % de egresados que logren una inserción laboral en el oficio (FL). 2. % de egresados contactados exitosamente (FL). 3. N° de estudios de impacto realizados (FL).	1. 59,3% 2. 75% 3. Construcción de material para diseño.	1. 80% 2. 60% 3. Sin Medición 2025

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2025	2024
- Con restricciones	1.513.079	2.325.897
- Sin restricciones	34.661	181.101
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	1.547.740	2.506.998

b. Origen de los ingresos operacionales:	2025	2024
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2025	2024
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	20.15 %	14.29 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	12.4 %	8.3 %

4. Estados Financieros

4.1 Estado de situación financiera (Balance General)

31 de diciembre de 2024 y 2025

ACTIVOS	Nota	2025 M\$	2024 M\$	PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Circulante				Corto plazo			
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	5	121.882	366.349	4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras			0
4.11.2 Inversiones temporales			0	4.21.2 Cuentas por Pagar			
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)				4.21.2.1 Proveedores	12	24.299	44.951
4.11.3.1 Donaciones por recibir			0	4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	8	7.513	116.659
4.11.3.2 Subvenciones por recibir			0	4.21.2.3 Varios acreedores			0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar			0	4.21.3 Fondos recibidos para proyectos			
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	8	83.193	91.319	4.21.4 Otros pasivos			
4.11.3.5 Varios deudores	7	282.670	597.257	4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar			0
4.11.4 Otros activos circulantes				4.21.4.2 Retenciones			0
4.11.4.1 Existencias			0	4.21.4.3 Provisiones	14	61.367	74.044
4.11.4.2 Impuestos por recuperar			0	4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		308.207	516.615
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado			0	4.21.4.5 Otros			0
4.11.4.4 Otros		12.482	24.978	4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo			
4.11.5 Activos circulantes con			0			401.386	752.269
4.11.0 Total Activo Circulante		500.227	1.079.903	Largo Plazo			
Activo Fijo				4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras			0
4.12.1 Terrenos				4.22.2 Fondos recibidos para proyectos			0
4.12.2 Construcciones	9	970.710	970.410	4.22.3 Acreedores a largo plazo			
4.12.3 Muebles y útiles	9	0	644	4.22.3.1 Préstamos de terceros			0
4.12.4 Vehículos			0	4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	8	774.332	608.142
4.12.5 Otros activos fijos	9	429	32.846	4.22.4 Provisiones			0
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	9	(22.348)	(32.761)	4.22.5 Otros pasivos a largo plazo			0
4.12.7 Activos fijos con restricciones			0	4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo			
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)			0			774.332	608.142
4.12.0 Total Activo Fijo Neto		948.791	971.139	4.20.0 TOTAL PASIVOS			
Otros Activos						1.175.718	1.360.411
4.13.1 Inversiones financieras			0	PATRIMONIO			
4.13.2 Otros activos con restricciones			0	4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	21	273.300	690.631
4.13.3 Otros activos reservados			0	4.31.2 Reservado para fines específicos			0
4.13.0 Total Otros Activos		0	0	4.31.3 Restringido			0
				4.31.0 TOTAL PATRIMONIO			
4.10.0 TOTAL ACTIVOS		1.449.018	2.051.042			273.300	690.631
				4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO			
						1.449.018	2.051.042

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 Estado de Actividades

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Ingresos Operacionales			
Privados			
4.40.1.1 Donaciones		179.726	147.881
4.40.1.2 Proyectos			0
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales			0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios			0
4.40.1.5 Otros		11.762	14.645
Estatales			
4.40.1.6 Subvenciones			0
4.40.1.7 Proyectos			0
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		1.356.252	2.344.472
4.40.1.9 Otros			0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales		1.547.740	2.506.998
Gastos Operacionales			
4.50.1 Costo de remuneraciones		831.109	1.193.450
4.50.2 Gastos de actividades operacionales			
4.50.3 Gastos de dirección y administración		396.181	326.662
4.50.4 Depreciación			0
4.50.5 Castigo de incobrables			0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		317.814	396.337
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos			0
4.50.7 Otros costos operacionales		421.016	368.894
4.50.0 Total Costos Operacionales		1.966.120	2.285.343
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional		(418.380)	221.655
Ingresos No Operacionales			
4.71.1 Renta de inversiones		0	249
4.71.2 Ganancia en venta de activos			0
4.71.3 Indemnización seguros			0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		1.135	247
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales		1.135	496
Egresos No Operacionales			
4.72.1 Gastos financieros			0
4.72.2 Pérdida en venta de activos			0
4.72.3 Pérdida por siniestros			0
4.72.4 Otros gastos no operacionales			0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales		0	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional		1.135	496
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS		(417.245)	222.151
4.80.2 Impuesto a la renta			0
4.80.3 Aportes extraordinarios			0
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO		(417.245)	222.151

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 Estado de Flujos de Efectivo

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales			
4.91.1 Donaciones recibidas			
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		1.463.010	2.278.720
4.91.3 Aportes y cuotas sociales			0
4.91.4 Otros ingresos recibidos			0
4.91.5 Aportes extraordinarios			0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)		(1.040.179)	(1.209.177)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)		(1.140.926)	(1.328.845)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		(10.007)	(22.848)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales (menos)			0
4.91.0 Flujo Neto Operacional		(728.102)	(282.150)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión			
4.92.1 Venta de activos fijos			0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)			0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)			0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)			0
4.92.5 Intereses recibidos			0
4.92.6 Otros flujos de inversión			
4.92.0 Flujo Neto de Inversión		0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento			
4.93.1 Préstamos recibidos			0
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		483.635	(187.501)
4.93.3 Gastos financieros (menos)			0
4.93.4 Otros flujos de financiamiento			0
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento		483.635	(187.501)
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO		(244.467)	(469.651)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente		366.349	836.000
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		121.882	366.349

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales

1 de enero al 31 de diciembre

	Nota	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2024					
4.101 Patrimonio al 01.01.2024		468.480	0	0	468.480
4.101.1 Reservas establecidas					0
4.101.2 Reservas liberadas					0
4.101.3 Nuevas restricciones /					0
4.101.4 Superávit / (déficit) del		222.151			222.151
4.101.5 Otros movimientos					0
4.100 Patrimonio al 31.12.2024		690.631	0	0	690.631
EJERCICIO 2025					
4.201.1 Reservas establecidas		0			0
4.201.2 Reservas liberadas					0
4.201.3 Nuevas restricciones /					0
4.201.4 Superávit / (déficit) del		(417.245)			(417.245)
4.201.5 Otros movimientos		(86)			(86)
4.200 Patrimonio al 31.12.2025		273.300	0	0	273.300

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

La institución fue constituida con fecha 30 de agosto de 2006 como una fundación sin fines de lucro, creada por la Fundación Cristo Vive, en respuesta a la exigencia legal de contar con giro único para poder acreditarse como OTEC ante SENCE.

FCV Formación Laboral se encuentra autorizada como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) dentro del Registro Especial de SENCE, y tiene como objeto exclusivo la prestación de servicios de capacitación. Sus programas de formación en oficios presentan duraciones variables, de acuerdo con la normativa aplicable a cada uno, y tienen como objetivo central el desarrollo de competencias laborales que faciliten la inserción en el mundo del trabajo de personas adultas en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

El financiamiento principal de la organización proviene de fondos estatales, especialmente del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) —a través del programa Formación para el Trabajo, línea Registro Especial— y del Gobierno Regional Metropolitano de Santiago, mediante los Programas Voy por Más.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

El Directorio de la Fundación, a través de su comité de Finanzas, ha tomado conocimiento y aprobado los presentes estados financieros con fecha 28 de Julio de 2026.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024.
Estados de resultado integrales por función por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024.
Estados de cambio en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024.
Estados de flujo de efectivo, indirecto por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los presentes estados financieros de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2025 y 2024 están preparados de acuerdo con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las Pymes) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (“IASB”). Las cifras incluidas en los estados financieros adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Sociedad, que manifiesta expresamente que se han aplicado las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las Pymes).

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se imputan en función del criterio del devengo.
Los ingresos ordinarios se reconocen cuando se produce una entrada bruta de beneficios económicos originados en el curso de las actividades ordinarias durante el ejercicio, siempre que dicha entrada de beneficios provoque un incremento de patrimonio neto que no esté relacionado con las aportaciones de los propietarios de este patrimonio y estos beneficios puedan ser valorados con fiabilidad. Los ingresos ordinarios se valoran por el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los mismos.

d. Bases de conversión y reajuste

Los activos y pasivos en unidades de fomento han sido expresados al tipo de cambio vigente al 31 de diciembre de 2025 y 2024, según detalle:

2025	2024
\$	\$
Unidad de fomento (UF) 39.727,96	38.416,69

e. Activo fijo

En cada ejercicio la Institución evalúa si existe algún indicio de que algún activo hubiera podido sufrir una pérdida por deterioro. En caso de que exista algún indicio se realiza una estimación del monto recuperable de dicho activo para determinar, en su caso, el monto del deterioro.
Las partidas de propiedades, planta y equipos se miden al costo menos la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro. La Institución aplica depreciación, considerando la vida útil económica de los bienes.

f. Existencias

En cada ejercicio la Institución evalúa si existe algún indicio de que las existencias hubieran podido sufrir una pérdida

por deterioro. En caso de que exista algún indicio se realiza una estimación del monto recuperable para determinar, en su caso, el monto del deterioro.

g. Valorización de inversiones

Las inversiones en cuotas de fondos mutuos son valorizadas al valor de rescate. La diferencia que se produzca entre este valor y el valor de la inversión corregido monetariamente, contabilizado en los estados financieros anteriores, se carga a los resultados del período.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha de los estados financieros, surgidas como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse perjuicios patrimoniales de probable materialización para la Institución, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que se estima que la Institución tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros, sobre las consecuencias del suceso en el que traen su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

i. Beneficios al personal

La entidad solo tiene definido para los trabajadores lo comprometido en sus contratos individuales.

j. Arrendamientos

Los Arriendos se imputan en función del criterio del devengo.

k. Reconocimiento de intereses

Los intereses ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

l. Clasificación de gastos

Los gastos ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

3. Cambios Contables

Al 31 de diciembre de 2025 la Fundación ha aplicado las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las Pymes) en relación con el ejercicio 2024, no existiendo cambios contables que puedan afectar significativamente la interpretación de estos estados financieros.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 la Fundación no presenta contingencias que requieran ser reveladas en los presentes estados financieros.

5. Efectivo y efectivo equivalente

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

	31.12.2025	31.12.2024
	M\$	M\$
Banco de Chile	121.882	366.349
Total	121.882	366.349

6. Cuentas por cobrar

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

	31.12.2025	31.12.2024
	M\$	M\$
Clientes	-	34.190
Subsidios alumnos sence	97.294	172.924
Cuentas corrientes varias EFPO	41.545	38.790
Servicios de capacitación por facturar (*)	141.091	345.655
Otras cuentas por cobrar	2.740	5.698
Total	282.670	597.257

7. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
96.730.930-0	Cruz de los Andes	Indirecta	2.393	Servicios	31/12/2025
71.735.400-1	Fundación Cristo Vive	Indirecta	80.800	Otros	31/12/2026
TOTAL			83.193		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			83.193		

b) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
71.735.400-1	Fundación Cristo Vive	Indirecta	7.513	Servicios	31/12/2025
71.735.400-1	Fundación Cristo Vive	Indirecta	774.332	Otros	31/12/2026
TOTAL			781.845		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			781.845		

8. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	990.214			990.214
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	690			690
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	33.920			33.920
Total activo fijo bruto	1.024.824	0	-0	1.024.824
Depreciación acumulada	20.924	32.761	22.348	76.033
Total activo fijo neto	1.003.900	(32.761)	22.348	948.791
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	1.003.900	(32.761)	22.348	948.791

Resumen de vidas útiles	
Construcciones	50 años
Muebles y útiles	7 años
Vehículos	5 años

9. Cuentas por pagar

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

	31.12.2025	31.12.2024
	M\$	M\$
Proveedores	3.238	14.321
Instituciones previsionales	19.945	28.564
Otras cuentas por pagar	1.116	2.066
Total	24.299	44.951

10. Provisiones

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

	31.12.2025	31.12.2024
	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	32.092	55.252
Indemnización por años de servicios	29.275	18.792
Total	61.367	74.044

11. Contingencias y compromisos

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 la Fundación no presenta contingencias que requieran ser reveladas en los presentes estados financieros.

12. Donaciones en especies

La Fundación emite certificados de donaciones del tipo “Certificado N° 73 sobre Donaciones del Título VIII bis de la Ley de Rentas Municipales”, correspondiente a donaciones en especie.

13. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Remuneración y otras prestaciones

- a) Los miembros del Directorio no perciben remuneraciones u honorarios por el ejercicio de tales funciones.
- b) Gastos en Asesoría del Directorio

Durante el período terminado al 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Directorio no realizó gastos por asesorías.

- c) Garantías constituidas por las sociedades a favor de los Directores

Durante el período terminado al 31 de diciembre de 2025 y 2024, las Sociedades no han realizado este tipo de operaciones.

Otros conceptos asociados a la alta administración

- a) Planes de incentivo a los ejecutivos

La entidad solo tiene definido para trabajadores de la administración y de otras áreas de la organización lo comprometido en sus contratos individuales.

- b) Cláusulas de garantía: Directorio y Gerencia

La Sociedades no tienen pactado cláusulas de garantía con sus directores y gerencia.

14. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

- a) Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 el capital suscrito y pagado de Fundación Cristo Vive Formación Laboral asciende a M\$ 470.000.

- b) Otras reservas

El detalle de las otras reservas al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

	31.12.2025	31.12.2024
	M\$	M\$
Reservas de adopción IFRS	665.118	665.118
Otras reservas	(696)	(696)
Total	664.422	664.422

15. Hechos relevantes

Al 31 de diciembre de 2025, la Fundación presenta una pérdida operacional ascendente a M\$ 417.245 y un flujo operacional negativo por M\$ 729.523, condiciones que podrían generar incertidumbre respecto de su capacidad para continuar como empresa en marcha. No obstante, la Administración ha preparado los presentes estados financieros bajo dicho supuesto, considerando que es apropiada. Esta evaluación se fundamenta en los siguientes factores:

- La Fundación esta realizando ajuste en su equipo para poder mantener la operación, lo que se ve reflejado en una reducción de mas del 30% de su dotación.
- Se abrirá a nuevos Negocios y potenciara líneas en las cuales no estaba tan presente
- Fundación Cristo Vive ha continuado otorgando apoyo financiero y administrativo a la Fundación, manteniendo cuentas corrientes y no corrientes por pagar relacionadas que respaldan la continuidad de las operaciones.
- La Administración mantiene un monitoreo permanente de los flujos de efectivo y de las necesidades de financiamiento de corto plazo, gestionando oportunamente los requerimientos de capital de trabajo.

- Se proyecta mantener durante los próximos doce meses el nivel de actividad y financiamiento necesario para cumplir con los compromisos operacionales y financieros de la Fundación.

Sobre la base de los antecedentes descritos anteriormente, la Administración estima que la Fundación contará con los recursos necesarios para continuar desarrollando normalmente sus operaciones durante los próximos doce meses desde la fecha de emisión de los presentes estados financieros.

16. Eventos posteriores

Entre 1 de enero de 2026 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros adjuntos, no han ocurrido hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten significativamente la interpretación de los mismos.

17. Explicación de la variación de otros indicadores relevantes

El aumento de los indicadores señalados en la letra c, “Otros indicadores relevantes”, del cuadro correspondiente al título 3.2, en 5,86 y 4,1 puntos porcentuales, respectivamente, se explica por el proceso de ajuste institucional. Las mayores indemnizaciones y la disminución del costo operacional elevaron el indicador de gastos administrativos, mientras que la reducción de las remuneraciones totales —sin aumentos en los sueldos de los principales ejecutivos— incrementó proporcionalmente la participación de sus remuneraciones.

5. Informes de auditores independientes

Opinión de los auditores independientes

Estados financieros por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024

Entidad Auditora: SURLATINA AUDITORES LTDA.

Auditor responsable: Jaime Goñi Garrido.

Fecha informe EEFF Auditados: 28 de julio de 2026.

Opinión:

"Hemos auditado los estados financieros de Fundación Cristo Vive Formación Laboral, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025, los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo información de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos materiales, la situación financiera de Fundación Cristo Vive Formación Laboral al 31 de diciembre de 2025, sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES) emitidas por el International Accounting Standards Board."

Estados financieros auditados 2025 2024

Resultados de auditoría de recertificación Nch2728:2015 Sistema de Gestión de Calidad realizado el 2025 en base a ejecución 2025.

Entidad Certificadora: IRAM CHILE S.A

Auditor responsable: Gonzalo Seguel M.

Fecha de Auditoría externa 2024: 14 al 15 de Mayo 2026.

Certificado de Registro N°: 9000 – 3560 Fecha de Otorgamiento Certificado: 07-06-2026

Fecha de Vencimiento: 07-06-2029

Registro INN: A 8164

Resumen del Informe: "De acuerdo con la evidencia evaluada y con los hallazgos de auditoría descritos en el presente informe, el auditor responsable recomienda a la Gerencia de Certificación de Sistemas de Gestión del IRAM que se mantenga la certificación del sistema de gestión de la calidad, de la organización FUNDACIÓN DE BENEFICENCIA CRISTO VIVE FORMACIÓN LABORAL conforme a los requisitos de la norma Nch2728:2015. Ver certificado NCH 2728:2015 e Informe completo de auditoría en el siguiente Enlace:

Certificado de Sistema de Gestión de Calidad NCH 2728:2015 Informe Final de Auditoría externa IRAM 2026-2029

Documento original del informe de auditores independientes

[informe_auditores_independientes_31_07_2026.SGC.pdf](#)

[informe_auditores_independientes_28_07_2026.FINANCIERO.pdf](#)

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2025:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
<u>Gustavo Donoso Castro</u>	<u>Presidente</u>	<u>6.443.424-1</u>	
<u>Nicolas Morovic Fuentes</u>	<u>Director Ejecutivo</u> <u>FCV-FL</u>	<u>16.177.900-8</u>	
<u>Lorena Flores Serrano</u>	<u>Vice Presidenta</u>	<u>13.668.060-9</u>	
<u>Patricio Donoso Tagle</u>	<u>Tesorero</u>	<u>10.784.860-2</u>	
<u>Carolina Cuevas Merino</u>	<u>Secretaria</u>	<u>9.577.240-4</u>	
<u>Vladimir Glasinovic Peña</u>	<u>Director</u>	<u>15.312.333-0</u>	
<u>Fernando Contardo Diaz-</u> <u>Muñoz</u>	<u>Director Ejecutivo FCV</u>	<u>7.128.369-0</u>	
<u>Iván Olate Aguayo</u>	<u>Director</u> <u>Administración y</u> <u>Finanzas FCV</u>	<u>10.814.470-K</u>	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☒

 Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha elaboración FECU Social:

01/06/2026

Fecha aprobación de los estados financieros en el directorio:

28/07/2026

ANEXOS

INFORME DE SEGUIMIENTO DE INSERCIÓN LABORAL - PROGRAMA CAP 23-04.

Objetivo del Seguimiento.

Evaluar el resultado formativo en términos de empleabilidad y la caracterización de la situación laboral actual de los/as ex participantes del programa de capacitación en oficios SENCE CAP 23-04 ejecutado por Fundación cristo Vive - Formación Laboral. El análisis se basa en los resultados obtenidos a partir 100 respuestas recibidas, correspondientes a ex participantes que aprobaron satisfactoriamente el programa señalado. Este número representa un 60% del total de 167 egresados/as, lo que otorga un grado representativo para la elaboración de este informe.

Modalidad de aplicación para análisis y evaluación.

- El proceso de seguimiento comenzó entre el 5° y 7° mes terminado el proceso completo de práctica laboral por los participantes.
- El formulario aplicado se revisó y aprobó para aplicación por la totalidad del comité de calidad e impacto de Fundación Cristo Vive Oficios y Cruz de los Andes S.A el año 2025.
- La aplicación se realizó a través de llamadas telefónicas a egresados del programa señalado.

Responsable de la aplicación y análisis: Ignacio Zuloaga, Coordinador de Gestión y Aseguramiento de la Calidad Fundación Cristo Vive Formación Laboral y Cruz de los Andes S.A.

Principales Resultados:

Marco de clasificación y resultados de egresados del programa CAP 23-04

A continuación se expone una revisión de los principales conceptos para clasificar y caracterizar a ex participantes en condiciones de trabajar, según su situación al 5° al 7°mes de egresado (Nota 1).



Acceso informe completo y detalles de resultados:
Informe de Inserción Laboral 2026.